**Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация**

**«УРАЛЬСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

**Комплект контрольно-оценочных средств**

**по МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения»**

**МДК 03.01 «Планирование и организация работы структурного подразделения»**

Программы подготовки специалистов среднего звена

по специальности

13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования»

(базовой подготовки)

2014

|  |  |
| --- | --- |
| Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» (базовой подготовки) программы МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения» | |
| Одобрено цикловой комиссией  электроэнергетики  Председатель комиссии  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В. Данилова  Протокол № 1  от «25» августа 2014 г. | *УТВЕРЖДАЮ*  Заместитель директора по  учебной работе АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Б. Чмель  «28» августа 2014 г. |

Организация-разработчик: АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

Разработчик: **Лебенкова А.М.,** преподавательАН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

Техническая экспертиза комплекта контрольно-оценочных средств

МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения»

Эксперт:

Методист АН ПОО «Уральский промышленно-экономический техникум»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Ю. Иванова

1. **ПОЯСНИТЕЛНЬАЯ ЗАПИСКА**

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для проверки образовательных результатов освоения МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения» профессионального модуля основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования в части овладения видом профессиональной деятельности Организация деятельности производственного подразделения

Комплект контрольно-оценочных средств входит в состав фонда оценочных средств основной профессиональной образовательной программы по специальности среднего профессионального образования Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования .

Инструментарий оценки предназначен для оценки групп компетенций по указанному виду профессиональной деятельности.

.

1. **ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**2.1.Вид профессиональной деятельности**

Организация деятельности производственного подразделения.

**2.2. Предметы оценивания**

ПК 3.1. Участвовать в планировании работы персонала производственного подразделения.

ПК 3.2. Организовывать работу коллектива исполнителей.

ПК 3.3. Анализировать результаты деятельности коллектива исполнителей.

**2.3.Требования к деятельности студента по профессиональным компетенциям**

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональная компетенция** | **Показатели оценки результата** |
| ПК 3.1. Участвовать в планировании работы персонала производственного подразделения. | 1Планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану  2 Разрабатывает систему мотивации труда |
| ПК 3.2. Организовывать работу коллектива исполнителей. | Выбирает управленческие решения, регулирует численность персонала, формирует производственное задание |
| ПК 3.3. Анализировать результаты деятельности коллектива исполнителей | Участвует в анализе результатов деятельности предприятия, подводит итоги работы за указанный период, рассчитывает прибыль  Разрабатывает систему мотивации труда |

1. **ИНСТРУМЕНТАРИЙ ОЦЕНКИ**

Комплексное практическое задание по оценке раздела МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения» профессионального модуля ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения

по специальности Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

**Задание**

Организовать деятельность коллектива исполнителей энергетического участка

Этапы выполнения:

1. Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численности персонала участка по плану.
2. Разработка системы мотивации труда.
3. Выбор управленческих решений.

**Расходные материалы в расчете на одного экзаменующегося:**

1. Бланк для выполнения комплексного практического задания 1 шт.
2. Ручка 1 шт.
3. Калькулятор 1 шт.

Комплексное практическое задание позволяет оценить сформированность профессиональных компетенций в отдельности и освоение МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения» в целом.

Для принятия положительного заключения по освоению МДК.03.01.03 «Планирование экономики структурного подразделения» в целом экзаменующийся должен набрать установленное минимальное количество баллов по каждой профессиональной компетенции.

В случае, если экзаменующийся набирает меньше установленного минимального количества баллов хотя бы по одной профессиональной компетенции, профессиональный модуль считается не освоенным.

Бланк выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности производственного подразделения

специальности Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Выполнил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Группа, ФИО*

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*дата проведения экзамена*

Вариант 1

Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала участка по плану

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исходные данные | | Показатель |
| 1 | Количество смен | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 12 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней | 8 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 15% от основных |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 8 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 24 |
| Расчетная часть | | |
| Рассчитываемая величина | | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , дней  Где: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;  Тк - количество дней в году;  Тп - количество праздничных дней в году;  Тв - количество выходных дней в году;  Тнв - неявки по плану. |  |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п , дней  Где: ТЭФ.ОБ - годовой фонд работы оборудования;  п – плановый простой. |  |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человек  Где: ЧРОС - численность основных рабочих;  m- количество смен. |  |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·15%, человек  Где:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. |  |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС +ЧРс, человек  Где: ЧРп - численность персонала предприятия;  ЧРс- служащие по штатному расписанию. |  |

Таблица 2.1- Система мотивации труда работников узовного участка

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Поощрения | | Наказания | |
| Форма поощрения | Основание | Форма наказания | Основание |
| Материальное стимулирование |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Таблица 3.1 – Управленческие решения участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс организации и координации деятельности |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс мотивации |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс контроля |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Приложение 5 Б

Бланк выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности производственного подразделения

специальности Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования

Выполнил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Группа, ФИО*

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*дата проведения экзамена*

Вариант 2

Таблица 1.2 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала участка по плану

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исходные данные | | Показатель |
| 1 | Количество смен | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 10 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней | 9 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 11% от основных |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 13 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 25 |
| Расчетная часть | | |
| Рассчитываемая величина | | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , дней  Где: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;  Тк - количество дней в году;  Тп - количество праздничных дней в году;  Тв - количество выходных дней в году;  Тнв - неявки по плану. |  |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п , дней  Где: ТЭФ.ОБ- годовой фонд работы оборудования;  п – плановый простой. |  |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человек  Где: ЧРОС - численность основных рабочих;  m- количество смен. |  |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·11%, человек  Где:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. |  |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС + ЧРс, человек  Где: ЧРп - численность персонала предприятия;  ЧРс- служащие по штатному расписанию. |  |

Таблица 2.2 – Система мотивации труда работников участка

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Поощрения | | Наказания | |
| Форма поощрения | Основание | Форма наказания | Основание |
| Социальное  стимулирование |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Таблица 3.2 – Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс мотивации |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс организации и координации деятельности |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
| Процесс контроля |  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Критерии оценки продукта практической деятельности - Организация деятельности производственного подразделения**

**ПК 3.1 Участвовать в планировании работы персонала производственного подразделения**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование параметра качества** | | **Критерии оценки** | | **Количество баллов** |
| *Показатель: планирует численность основных и вспомогательных рабочих, численность персонала предприятия по плану* | | | | | |
| 1 | Годовой фонд рабочего времени | | Расчёт соответствует модельному ответу | | 5 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | | 3 |
| Расчет отсутствует | | 0 |
| 2 | Годовой фонд работы оборудования | | Расчёт соответствует модельному ответу | | 5 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | | 3 |
| Расчет отсутствует | | 0 |
| 3 | Численность основных рабочих | | Расчёт соответствует модельному ответу | | 3 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | | 1 |
| Расчет отсутствует | | 0 |
| 4 | Численность вспомогательных рабочих | | Расчёт соответствует модельному ответу | | 4 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | | 2 |
| Расчет отсутствует | | 0 |
| 5 | Численность персонала предприятия по плану | | Расчёт соответствует модельному ответу | | 3 |
| Алгоритм решения верен, но имеется счетная ошибка | | 1 |
| Расчет отсутствует | | 0 |
| Максимальное количество баллов | | | | | 20 |
| *Показатель: разрабатывает систему мотивации труда* | | | | | |
| 1 | | Формы поощрения | | Все формы соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 формы соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 форма соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные формы не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 2 | | Основания поощрения | | Все основания соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 основания соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 основание соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные основания не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 3 | | Формы наказания | | Все формы соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 формы соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 форма соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные формы не соответствуют модельному ответу | 0 |
| 4 | | Основания наказания | | Все основания соответствуют модельному ответу | 3 |
| 2 основания соответствуют модельному ответу | 2 |
| 1 основание соответствует модельному ответу | 1 |
| Прописанные основания не соответствуют модельному ответу | 0 |
| Максимальное количество баллов | | | | | 12 |

**ПК 3.2 Организовывать работу коллектива исполнителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование параметра качества** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** |
| *Показатель: выбирает управленческие решения* | | | |
| 1 | Решения в процессе планирования | Все решения соответствую эталону | 4 |
| 2 решения соответствуют эталону | 2 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 2 | Решения в процессе организации и координации деятельности | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 3 | Решения в процессе мотивации | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| 4 | Решения в процессе контроля | Все решения соответствую эталону | 3 |
| 1 решение соответствует эталону | 1 |
| Прописанные решения не соответствуют эталону | 0 |
| Максимальное количество баллов | | | 13 |

Эталон выполнения комплексного практического задания

по организации деятельности производственного подразделения

Вариант 1

Таблица 1.1 - Планирование численности основных и вспомогательных рабочих, численность персонала кузовного участка по плану

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Исходные данные | | Показатель |
| 1 | Количество смен | 2 |
| 2 | Количество рабочих занятых в одну смену, человек | 12 |
| 3 | Плановый простой при выполнении ремонта, дней | 8 |
| 4 | Вспомогательные рабочие, человек | 15% от основных |
| 5 | Служащие по штатному расписанию, человек | 8 |
| 6 | Неявки на рабочего по плану, дней | 24 |
| Расчетная часть | | |
| Рассчитываемая величина | | Вычисление |
| 1 | Тэф.р = Тк – Тп – Тв – Тнв , дней  Где: Тэф.р - годовой фонд рабочего времени;  Тк - количество дней в году;  Тп - количество праздничных дней в году;  Тв - количество выходных дней в году;  Тнв - неявки по плану. | 365 – 12 – 104 -24 = 225 |
| 2 | ТЭФ.ОБ = Тк – Тп – Тв– п ,дней  Где: ТЭФ.ОБ - годовой фонд работы оборудования;  п – плановый простой. | 365 – 12 – 104 – 8 = 241 |
| 3 | ЧРОС = Σ РСМ · m · ТЭФ.ОБ / Тэф.р, человек  Где: ЧРОС - численность основных рабочих;  m- количество смен. | 12 · 2 · 241 / 225 = 25,7  Принимаем 26 |
| 4 | ЧРВС = ЧРОС ·15%, человек  Где:ЧРВС - численность вспомогательных рабочих. | 25 ・ 0,15 = 3,9  Принимаем 4 |
| 5 | ЧРп = ЧРОС + ЧРВС + ЧРс, человек  Где: ЧРп - численность персонала предприятия;  ЧРс- служащие по штатному расписанию. | 8 + 26 + 4 = 38 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Таблица 2.1 – Система мотивации труда работников кузовного участка | | | | |
|  | Поощрения | | Наказания | |
| Форма поощрения | Основания | Форма наказания | Основания |
| Материальное стимулирование | Основная заработная плата | Отработанное время или норму выработки | Снижение,  штраф основной заработной платы | Прогулы по не уважительной причине |
| Дополнительная заработная плата | Доплаты за неблагоприятные и вредные условия труда;  доплата за работу в вечернюю и ночную смены;  надбавки за ученые степени и звания, почетные звания, установленные государством; | Лишение дополнительных надбавок | Не выполнение норм выработки |
| Премия | За основные результаты работы предприятия | Лишение премиальных выплат | Не выполнение норм выработки |

Таблица 3.1 - Управленческие решения кузовного участка

|  |  |
| --- | --- |
| Процесс организации | Управленческие решения |
| Процесс планирования | 1 О миссии и целях организации;  2 О планах деятельности организации и подразделений  3 О реакции на различные состояния внешней среды  4 О стратегии и тактике достижения целей организации |
| Решения в процессе организации и координации деятельности | 1 Об организационной структуре  2 О координации деятельности подразделений  3 О реорганизации подразделений |
| Решения в процессе мотивации | 1 О выявлении степени удовлетворенности сотрудников условиями труда, оплатой труда  2 О поощрении или наказании сотрудников  3 О мерах повышения производительности труда |
| Решения в процессе контроля | 1 О разработке критериев оценки результатов работы  2 О введении процедур контроля  3 Об определении периодичности контроля |

**Задача №1**

Построить графики цикла обработки партии деталей и определить длительность производственного цикла при различных видах движения предметов труда (последовательном, параллельно-последовательном и параллельном). Дано:

NPНорма времени на операцию, мин. t1t2t3t4t5130132,03,04,01,02,0

N - размер обрабатываемой партии, шт. P - размер передаточной партии, шт.

Решение.

) Последовательное.

ТПУпосл. = n = 130 \* (2 + 3 + 4 + 1 + 2) = 1560 мин.

Последовательное.

) Параллельное.

ТПУпарал. = p + (n - p) \* tmax. = 13 \* (2 + 3 + 4 + 1 + 2) + 4 \* (130 - 13) = 624 мин.

Кпар. = = 2,5

Параллельное.

TПУпар - посл = ТПУпосл. - = TПУпосл. - (n - p) =

= 1560 - (130 - 13) \* (2 + 3 + 1 + 1) = 741 мин., Кпар. = = 2,5

**Задача №2**

Построить график организации работы прерывно-поточной линии и межоперационных заделов при следующих условиях:

Дано:

NPВремя выполнение операций, мин. t1t2t3t41301304312

N - сменная программа

P - величина передаточной партии

Продолжительность смены 8 час.

Количество смен 1

Регламентированный перерыв 20 мин.

Решение.

r =

Fg - действительный фонд работы

N3 - программа запуска.

Fg = (Fk - Tn) \* p

Fg = (480 - 20) \* 1 = 460 мин.

r =

r = = 3,54 мин.

R = 460 мин.

Cpi =

Cpi = = 1,13

Cpi = = 0,85

Cpi = = 0,28

Cpi = = 0,56

Загрузка рабочих мест График-регламент времени, 460 мин.

Nопti, мин. СpiCnin3i141,142100% 14%230,86186%310,28128%420,56156%

Zmax = - `1,2 = - = 32,2``1,2 = - = - 32,96`2,3 = - = - 64,4 = - 66`1,2 = - = 32,2``2,3 = - = - 42,8 = - 44```2,3 = - = 110,4 = 110`3,4 = - = 128``3,4 = - = - 128

Задача №3

Построить сетевой график, рассчитать параметры событий (ранние, поздние сроки свершения, резервы времени), работ (ранние, поздние сроки начала и окончания, резервы времени).

Дано:

Код работыДлительность работ, дни3-58

Решение.

Изделие собирают на рабочем конвейере непрерывного действия. Режим работы - 2е смены по 8 часов. Регламентированные перерывы составляют 30 мин. в смену. Шаг конвейера 1м, радиус приводного и натяжного барабанов по 0,5 м. На операции №2 фактические затраты времени колеблются в пределах 0,7-1,3 от штучной нормы времени.

Определить:

Такт линии;

Необходимое число рабочих мест на линии и их загрузку;

Скорость конвейера;

Рабочие зоны операций, общую длину замкнутой ленты конвейера;

Длительность цикла сборки одного изделия.

Дано:

ПараметрШтучная нома времени, tшт2,087,12,45,95,64,74,82,8Суточная программа запуска, шт. 430

Решение

tштСрСnη3Lim2,080,9910,9917,13,3931,1332,41,1411,1415,92,8230,9435,62,6730,8934,72,2421,1224,82,2921,14522,080,9910,991Σ 16

Fg = (480 - 30) \* 2 = 900 мин.

r = = 2,09 мин.

l0 = 1м

li = l0 \* Cin

lрез2 = l2 \* i

i = = = 0,3рез2 = 3 \* 0,3 = 0,9 м.раб = l0ΣCi + Σ lрез = 16 + 0,9 = 16,09мk = = 0,47л = 2 lраб + 2πr = 2 \* 16,9 + 2 \* 3,14 \* 0,5 = 36,94м

ДПЦ = r \* Σ Ci + = 2,09 \* 16 + = 35,35 мин.

Задача №5

Определить оптимальный объем производства продукции, прибыль от реализации, рыночную долю фирмы А. Охарактеризовать конкурентные позиции фирм А, Б, В, Г на данном сегменте рынка, построить матрицу относительного положения фирм на рынке.

Дано: Исходные данные.

ПоказательВыборЁмкость рынка в текущем году, тыс. шт. 12,5 Фирма АГолоса потребителей, на 1000 опрошенных350Постоянные издержки, тыс. грн. 160Переменные издержки, грн/шт. при объеме производства, шт. 3000455000436000428000461000052Фирма Б. Объём выпуска, тыс. шт. 1,5Голоса потребителей, на 1000 опрошенных150Фирма В. Объём выпуска, тыс. шт. 4Голоса потребителей, на 1000 опрошенных200Фирма Г. Объём выпуска, тыс. шт. 2Голоса потребителей, на 1000 опрошенных300

Шкала спроса

Спрос, шт. Цена, грн. /шт. 30001005000856000758000551000050

Решение

Определяем оптимальный объём производства, т.е. тот который прибыль мах, для этого предварительно определяем выручку и полные издержки фирмы при разных объёмах производства.

) В = Ц \* Q

В3000 = 100 \* 3000 = 300000

В5000 = 85 \* 5000 = 425000

В6000 = 75 \* 6000 = 450000

В8000 = 55 \* 8000 = 440000

В10000 = 50 \* 10000 = 500000

) Uполн = Uпост + Uперуд \* Q

Uполн3000 = 160000 + 45 \* 3000 = 295000

Uполн5000 = 160000 + 43 \* 5000 = 375000

Uполн6000 = 160000 + 42 \* 6000 = 412000 

Uполн8000 = 160000 + 46 \* 8000 = 528000

Uполн10000 = 160000 + 52 \* 10000 = 680000

) П = В - Uполн

П3000 = 300000 - 295000 = 5000

П5000 = 425000 - 375000 = 50000

П6000 = 450000 - 412000 = 38000

П8000 = 440000 - 528000 = - 88000

П10000 = 500000 - 680000 = - 180000 

Оптимальный объём производства равен 5000 шт.

4) Др = \* 100%

Дра = \* 100% = 40%

Дрб = \* 100% = 12%

Дрв = \* 100% = 32%

Дрг = \* 100% = 16%

) Пп = \* 100%

Ппа = \* 100% = 35%

Ппб = \* 100% = 15%

Ппв = \* 100% = 20%

Ппг = \* 100% = 30%

) Вывод:

у фирмы А - доля рынка большая, наивысший уровень потребителей

у фирмы Б - малая доля рынка и мало приверженцев данной торговой марки

у фирмы В - высокая доля рынка, среднее число приверженцев торговой марки

у фирмы Г - средняя доля рынка, высокий уровень приверженцев торговой марки.

Несомненным лидером на рынке является фирма А

**Вариант 1**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п**  **задания** | **Содержание**  **тестового задания** | **Варианты ответов** |
| 1 | Составной частью стратегического плана является: | а) политика организации;  б) миссия организации;  в) цели и задачи организации;  г) средства организации |
| 2 | План развития предприятия определяет: | а) пути выхода на новые позиции;  б) способы удержания своих позиций;  в) меры предупреждения банкротства предприятия;  г) разработку финансового плана. |
| 3 | Установите связь между стратегическими планами тактическими (годовыми): | а) это независимые друг от друга планы;  б) тактические планы детализируют стратегические планы;  в) стратегическое планирование служит основой для дальней детализации плана на долгосрочном уровне. |
| 4 | К основным функциям стратегического планирования относятся: | а) анализ, организация планирования, реализация, контроль;  б) выбор стратегии, координация, регулирование, учет, контроль, организация, выработка целей;  в) адаптация к изменениям внешней среды, анализ внешней и внутренней среды, выработка целей, выбор стратегии. |
| 5 | Какие проекты являются объектом бизнес – планирования: | ……… и ………….. |
| 6 | *Вставьте пропущенное слово:*  Принцип информационной функции: «Минимум слов – максимум…….» | …………………… |
| 7 | Как называются целевые программы, содержащие множество взаимосвязанных проектов, объединённых общей целью, выделенными для реализации ресурсами и отпущенным на их выполнение временем. | ……………. |
| 8 | Основные цели бизнес – плана это: | а) обоснование проектных решений в бизнесе, связанных с затратами инвестиционных ресурсов;  б) поиск партнеров по реализации проекта;  в) поиск источников финансирования;  г) календарное планирование работ. |
| 9 | Патентозащищенность продукта – это: | а) товарная марка;  б) логотип;  в)патент. |
| 10 | *Вставьте пропущенное слово:*  Инициатор проекта – это ……… лицо, подающее обращение в банк в связи с реализацией проекта, и, как правило, потенциальный заемщик по проекту. | …………………… |

**Вариант 2**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п**  **задания** | **Содержание**  **тестового задания** | **Варианты ответов** |
| 1 | Бизнес – планирование характеризуется: | а) установлением стратегических и тактических целей и средств их достижения;  б) выбором средств достижения заданных целей;  в) установлением стратегических, тактических и оперативных планов, методов и средств достижения стратегических целей. |
| 2 | Предпосылкам необходимости стратегического планирования являются: | а) застой в отрасли;  б) замедление роста спроса;  в) информация о новых проблемах и возможностях. |
| 3 | Общая структура жизненного цикла проекта включает: | а) фазы проекта;  б) стадии проектирования;  в) этапы жизненного цикла товара;  г) жизненный цикл проектирования. |
| 4 | Бизнес – план проекта – это: | а) часть перспективного плана предприятия;  б) документ, предназначенный для обоснования стратегических изменений в развитии деятельности предприятия и инвестиций;  в) документ, предназначенный для обоснования затрат по проекту. |
| 5 | *Вставьте пропущенное слово:*  Основные цели бизнес – плана это: поиск партнеров по реализации….. | ……………… |
| 6 | *Вставьте пропущенное слово:*  Титульный лист бизнес – плана выполняет информационную и …….. функцию. | ……………… |
| 7 | *Вставьте пропущенное слово:*  Что содержится на второй странице бизнес –плана - …………… | ……………… |
| 8 | Как называют проекты, которые невелики по объёму. | ……………… |
| 9 | Модель это: | а) мысленный или условный образ какого-либо объекта, процесса или явления, используемый в качестве его заместителя;  б) мысленный образ какого-либо объекта, построенный на основе сходства или подобия;  в) реальный прототип какого-либо устройства. |
| 10 | *Вставьте пропущенное слово:*  Резюме бизнес-плана оформляется не более….. страниц. | …………. |

**Ключ тестовых заданий:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Вариант 1** | | **Вариант 2** | |
| Ответ | Кол-во существ.операций | Ответ | Кол-во существ.операций |
| 1 | Б, в | 2 | В | 1 |
| 2 | А | 1 | В | 1 |
| 3 | Б | 1 | А | 1 |
| 4 | Б | 1 | Б | 1 |
| 5 | Инвестиционные и инновационные | 2 | проекта | 1 |
| 6 | информации | 1 | рекламную | 1 |
| 7 | мегапроект | 1 | оглавление | 1 |
| 8 | В | 1 | монопроект | 1 |
| 9 | В | 1 | А | 1 |
| 10 | юридическое | 1 | 1-3 | 1 |